



ROMÂNIA
JUDEȚUL PRAHOVA
COMUNA GORGOTA
CONSILIUL LOCAL



HOTĂRÂRE

privind stabilirea grilelor de salarizare si a altor masuri privind salarizarea personalului platit din fonduri publice din organigrama Comunei Gorgota, judetul Prahova

Consiliul Local al Unității Administrativ-Teritoriale – Gorgota, întrunit în ședința ordinara, în data de 18 decembrie 2018;

Având în vedere:

-Expunerea de motive nr. 7252/12.12.2018 prezentat de d-l Ionuț-Nicolae Dumitru, primarul comunei Gorgota, județul Prahova, prin care propune stabilirea grilelor de salarizare si a altor masuri privind salarizarea personalului platit din fonduri publice din organigrama Comunei Gorgota, judetul Prahova incepand cu data de 1 ianuarie 2019;

-Raportul de specialitate nr. 7253/12.12.2018 întocmit de secretarul comunei Gorgota;

-Avizul de legalitate al secretarului comunei, precum și avizele comisiilor de specialitate ale Consiliului Local Gorgota;

În conformitate cu prevederile art. 11 ain. (1) si alin. (4) si art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Conform prevederilor Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

Respectând prevederile H.G. 846/2017 si ale H.G. nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata;

Luind in considerare faptul ca la nivelul Comunei Gorgota, judetul Prahova se afla in implementare 4 (patru) proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile in conditiile Programului National pentru Dezvoltare Rurala Romania, fapt confirmat prin cele 4 (patru) contracte de finantare semnate: nr. C0720EN00011733100157, nr. C0720AN00011633100181, nr.C00720RN00011633100231 si nr. C0760CN00011733100318;

Tinand seama de Dispozitia primarului Comunei Gorgota nr. 202/29.12.2017 privind constituirea echipei de proiecte in scopul implementarii de catre Primaria comunei Gorgota a proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile;

În temeiul art. 45 alin. (1) si art. 115 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 215/2001- privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. alin. (1). Incepend cu data de **1 decmebrie 2018** se aproba grilele de salarizare pentru functiile existente in organigrama comunei Gorgota, respectiv salariile de baza/indemnizatiile lunare si coeficientii eferenti acestor functii, prevazute in **anexei nr. 1**, care face part integranta din prezenta hotarare.

alin. (2). Incepend cu data de **1 ianuarie 2019** se aproba grilele de salarizare pentru functiile existente in organigrama comunei Gorgota, respectiv salariile de baza/indemnizatiile lunare si coeficientii eferenti acestor functii, prevazute in **anexei nr. 2**, care face part integranta din prezenta hotarare.

alin. (3). Prevederile atr. 1 alin. (1) si (2) se aplica tuturor categoriilor de personal bugetar, respectiv: personalul care ocupa functii de demnitate publica, functionarii publici si personalul incadrat pe baza de contract individual de munca.

alin. (4). Stabilirea drepturilor salariale între limite minime și maxime, pentru functionarii publici si personalul contractual, cu exceptia asistentilor personali ai persoanelor cu handicap grav, se va face prin Dispoziția Primarului comunei Gorgota, în raport cu volumul, responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate;

alin. (5). În situația modificării semnificative a atribuțiilor prevăzute în fișa postului unui funcționar public sau personal contractual, prin dispoziție, Primarul Comunei Gorgota poate modifica cuantumul drepturilor salariale;

Art.2. Persoanele (membri) nominalizate în echipa de proiecte constituită în baza Dispoziției primarului Comunei Gorgota nr. 202/29.12.2017 beneficiază de majorarea indemnizației lunare cu 24% (pentru primarul comunei) și a salariilor de bază cu până la 50% (functionarii publici nominalizați), indiferent de numărul de proiecte în care sunt implicate, majorare ce se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, în condițiile legii.

Art.3. Pentru personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea în timpul nopții, între orele 22,00 și 6,00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de **25%** din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

Art.4. Persoanele desemnate pentru exercitarea controlului financiar preventiv propriu asupra operațiunilor care afectează fonduri publice și/sau patrimoniul public al comunei, cu privire la "Cheltuieli", în conformitate cu prevederile legale și asupra operațiunilor cu privire la "Salarizare" și asupra operațiunilor care afectează fonduri publice și/sau patrimoniul public al comunei, cu privire la "Venituri", vor beneficia de o majorare a salariului de bază cu 10%, în conformitate cu prevederile legale în vigoare și se vor înlocui reciproc pentru exercitarea controlului financiar preventiv propriu pe perioada concediului de odihnă, a concediului de boală sau a învoirilor.

Art.5. alin. (1). Pentru personalul din Familia Ocupationala de Functii Bugetare „SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA” (asistentii personali ai persoanelor cu handicap grav) prevăzută în Anexa II, CAP. I, pct. 3, subpunctul 3.2. la *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 2019-2022 se va acorda anual o creștere a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, fiecare creștere reprezentând 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2018. Creșterea respectivă și data de aplicare se stabilesc prin legea anuală a bugetului de stat cu respectarea prevederilor art. 6 lit. h) din legea-cadru a salarizării.

alin. (2). Indemnizațiile cuvenite persoanelor cu handicap grav (Parinților sau, după caz, reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, persoana sau familia care a primit în plasament un copil cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav) este în cuantum egal cu salariul net al asistentului personal gradat la 0, stabilit potrivit prevederilor legale care reglementează nivelul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice, potrivit prevederilor *Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap*, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art.6. Pentru functionarii publici si personalul incadrat pe baza de contract individual de munca se aproba, anual, în perioada 1 ianuarie 2019 – 31 decembrie 2020

„vouchere de vacanta” in cuantum de 1.450 lei pentru un salariat in conformitate cu prevederile art. 1 din O.U.G. nr. 107/2018 privind modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru prorogarea unor termene.

Art.7. alin. (1). Pentru functionarii publici si personalul incadrat pe baza de contract individual de munca se aproba, acordarea, incepand cu data de 1 decembrie 2018, lunar, a unei indemnizatii de hrana reprezentand a 12-a parte din doua salarii de baza minime brute pe tara garantate in plata potrivit prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, cu exceptia personalului politiei locale;

alin. (2). Indemnizatia de hrana se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara, va fi inclusa in limita nivelului veniturilor salariale prevazuta la art. 11 alin. (4) din legea-cadru a salarizarii si nu se acorda persoanelor care ocupa functii de demnitate publica, alese si numite.

Art.8. Indemnizatia maxima lunara de care beneficiaza consilierii pentru participarea la numarul maxim de sedinte este de pana la 9% din indemnizatia lunara a primarului, exclusiv majorarea prevazute la art. 2 din prezenta hotarare.

Art.9. Modificarea si/sau completarea actelor normative care reglementeaza drepturile salariale aprobate prin prezenta hotarare va duce la modificarea sau sistarea acestor drepturi in conformitate cu noile prevederi legale in domeniu si in vigoare.

Art.10. Biroul economic-financiar din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Gorgota, județul Prahova va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.11. Prezenta hotărâre se comunică, prin grija secretarului comunei, primarului comunei Gorgota în vederea stabilirii salariilor lunare, Institutiei Prefectului județului Prahova si tuturor institutiilor si persoanelor interesate.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Dumitru Victor



Contrasemnează pentru legalitate,
SECRETAR COMUNĂ,
Dănilă Anca

Gorgota, 18.12.2018
Nr. 50
Red/Dact A.D./ 4 ex.

Nr. consilieri în funcție*

Nr. consilieri prezenți

Nr. voturi pentru

Nr. voturi contra

Nr. abțineri

• inclusiv Viceprimarul comunei Gorgota

15
13
13
2
—